



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ๑ /๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและคู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๖

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และคู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง <http://www.rmchaiyaphum.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิชญ์ทิพย์ เจริญภูมิ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง



(นางนลินี ศรีพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง



(นายธนารักษ์ บุญเพชรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

| | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายธนารักษ์ บุญเพชรรัตน์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประจักษ์ ภัคดีแก้ว | รองนายก อบต.รอบเมือง | กรรมการ |
| ๓. นางพินทอง บุญยราช | รองนายก อบต.รอบเมือง | กรรมการ |
| ๔. ร.ต.อ.พิชัย กุลแพง | เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕. นายดำเนิน บำรุงศรี | ประธานสภาอบต.รอบเมือง | กรรมการ |
| ๖. นางนลินี ศรีพล | ปลัดอบต.รอบเมือง | กรรมการ |
| ๗. ว่าที่ร.ต.ธนภุต ถือสมบัติ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นางสาวสุชาดา วิสุทธิเชื้อ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นางนันทิกานต์ ศรีพล | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นางจิรวรรณ งามประเสริฐเดชา | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวภา ตันเบ็ด | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๒. นางจันเพ็ง แคล้วไพบรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | กรรมการ |
| ๑๓. นางอรวรรณ เพ็ญจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวพัชณัท เจริญภูมิ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชยชน การรักษาสีจรรยาบรรณ การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนารักษ์ บุญเพชรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

ปลัด อบต..... 11 / 3 / 37
หัวหน้างาน.....
ผู้พิมพ์..... 11 / 3 / 67